



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๑๔๔  
ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๕๕๐ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย/สับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม และการกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน

เรียน ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ รองเลขาธิการ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประกันสังคม  
ผู้อำนวยการสำนัก กอง เลขานุการกรม ศูนย์ สปส.กทม.พื้นที่ กลุ่ม และประกันสังคมจังหวัด

ด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานประกันสังคมให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนากำลังคนในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ขีดสมรรถนะและศักยภาพ) ควบคู่ไปกับการสร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน

จากการตรวจสอบข้อมูลข้าราชการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พบว่ามีข้าราชการจำนวนมากที่ประสงค์ขอย้ายหน่วยงานด้วยเหตุผลหลากหลายปัจจัย โดยอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคมเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำนักงานประกันสังคม จึงได้ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย/สับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม และขอแจ้งการกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน มาพร้อมกันนี้ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยรายละเอียดทั้งหมดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ระบบ Intranet ของสำนักงานประกันสังคม/หนังสือเวียน/กองบริหารทรัพยากรบุคคล/เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย/สับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม และการกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน และระบบสารสนเทศ หัวข้อระบบงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะสำรวจข้อมูลประวัติบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ (รอบที่ ๒) และจะเปิดให้บันทึกแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์อีกครั้ง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายมนตรี กรรทมาศ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย/สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน  
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย/สับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคมเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงความจำเป็นที่เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเป็นไปตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงขอกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย/สับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

**การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานประกันสังคม มี ๔ กรณี**

**๑. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ**

๑.๑ เหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

(๑) การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน

โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และประโยชน์แก่ทางราชการ

(๒) การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพของงาน

(๓) การย้ายเพื่อการเกลี่ยอัตรากำลังของหน่วยงาน

๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

การย้ายข้าราชการผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม

โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

**๒. การย้ายกรณีปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานเดียวเป็นเวลานาน**

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

(๑) การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน

(๒) การย้ายเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเพิ่มขีดสมรรถนะในอนาคต

(๓) การย้ายเพื่อสร้างความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๒ คุณสมบัติ

เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันเกินกว่า ๕ ปี

๒.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณา

การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานสังกัดปัจจุบันเกินกว่า ๕ ปี

โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓. การย้ายกรณีปกติ...



### ๓. การย้ายกรณีปกติ

#### ๓.๑ เหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

- (๑) การย้ายกลับภูมิลำเนา
- (๒) การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส หรือติดตามคู่สมรส
- (๓) การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือครอบครัว
- (๔) การย้ายเพื่อประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

#### ๓.๒ คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

- (๑) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ
- (๒) ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษา
- (๓) การขอย้ายตามเหตุผลความจำเป็น ตามข้อ ๓.๑ (๑) (๒) และ (๓) ให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- (๔) การขอย้ายตามเหตุผลความจำเป็น ตามข้อ ๓.๑ (๔) ให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

#### ๓.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิ ตามที่หน่วยงานต้องการ
- (๒) ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่หน่วยงานต้องการ
- (๓) การรักษาวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม
- (๔) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในที่ปัจจุบัน
- (๕) ความอาวุโสตามหลักราชการ
  - อายุราชการ
  - เงินเดือน
  - อายุตัว

### ๔. การย้ายกรณีพิเศษ

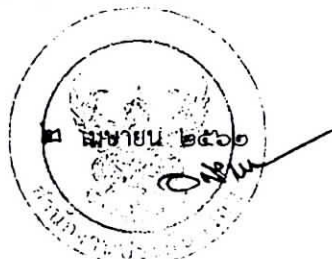
#### ๔.๑ เหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

- (๑) การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ
- (๒) การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือครอบครัวซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ
- (๓) การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

#### ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

- (๑) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ
- (๒) ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษา
- (๓) ผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง
- (๔) ผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน

๔.๓ หลักเกณฑ์...



๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิ ตามที่หน่วยงานต้องการ
- (๒) ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่หน่วยงานต้องการ
- (๓) การรักษาวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม
- (๔) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในปัจจุบัน
- (๕) ความอาวุโสตามหลักราชการ
  - อายุราชการ
  - เงินเดือน
  - อายุตัว
- (๖) ผู้ขอย้ายต้องเป็นบุคคลเดียวที่เหลืออยู่ ที่สามารถดูแลผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

