

» การประกันสังคมคืออะไร?

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิตชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร กุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการได้รับประกันแผนการขาดรายได้ต่อเนื่อง

» ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด?

นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างภายใน 30 วัน นับจากวันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน (ลูกจ้างมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน)

» ขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ใด ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างได้ในเขตท้องที่นั้น

- กรุงเทพมหานคร**
สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-12
- ส่วนภูมิภาค**
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขา
- Website**
<http://bizportal.go.th> เอมาร์กิ้งจดทะเบียนนิติบุคคล (บริษัท / บริษัท(มหาชน) / ห้างหุ้นส่วนจำกัด)

» เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบ สำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง

กรณีจดทะเบียนนิติบุคคล

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / หุ้่นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / หุ้่นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าว ใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล
 - 3. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ



กรณีเจ้าของคนเดียว/กิจการร่วมค้า

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
 - 2.1 กรณีเจ้าของคนเดียว ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - 2.2 กรณีกิจการร่วมค้า
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / หุ้่นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / หุ้่นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าว ใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล

เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบ

- เอกสารแต่ละประเภทขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจและลักษณะของนายจ้าง
- กรณีนายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาช่วงหรือรับเหมาค่าแรงให้แนบสัญญาว่าจ้าง

หมายเหตุ
- เอกสารแต่ละประเภทขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจและลักษณะของนายจ้าง
- กรณีนายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาช่วงหรือรับเหมาค่าแรงให้แนบสัญญาว่าจ้าง

การเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงนายจ้าง

นายจ้างมีหน้าที่ยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงนายจ้าง (สปส.6-15) ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง

» สำหรับลูกจ้าง

1. ให้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน
2. กรอกรายแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) ทั้งกรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม และลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนแล้ว
3. สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหนังสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตัวตน หนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือสำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) หรือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนกรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว

****กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการคือนายจ้าง ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้****

» การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริง

ผู้ประกันตนต้องทำอย่างไร?

การแจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่มีลูกจ้างลาออกจากงานหรือเลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงานภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แบบแจ้งการสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)

การแจ้งเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัว และข้อมูลจำนวนบุตร ให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงผู้ประกันตน (สปส.6-10)

*****นายจ้างยื่น สปส.1-03 สปส.6-09 และ สปส.6-10 ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมโดยช่องทางธุรกรรมผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ www.sso.go.th เมมูบริการอิเล็กทรอนิกส์*****

» เงินสมทบ คืออะไร?

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้างต้อง

นำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน **ฝ่ายละเท่ากัน ในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้างผู้ประกันตน** ซึ่งฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท (1,650 x 5% = 83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (15,000 x 5% = 750 บาท) ทั้งนี้รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง

» เมื่อใดจึงจะได้รับสิทธิ?

1. **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือนภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ (จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย)
2. **กรณีคลอดบุตร** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ (จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนที่คลอดบุตร)
3. **กรณีทุพพลภาพ** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนทุพพลภาพ (จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนทุพพลภาพ)
4. **กรณีตาย** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย (จ่ายเงินสมทบครบ 1 เดือน ก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย)
5. **กรณีสงเคราะห์บุตร** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ (จ่ายเงินสมทบครบ 12 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ)

6. กรณีชราภาพ

- 6. **กรณีชราภาพ** ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่
 - **เงินบำนาญชราภาพ** (จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต) เมื่อจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 180 เดือน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
 - **เงินบำเหน็จชราภาพ** (จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว) เมื่อจ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
 - **เมื่อเป็นผู้ทุพพลภาพและความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงหรือถึงแก่ความตาย**

» นำส่งเงินสมทบอย่างไร?

นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบ โดยทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง นายจ้างต้องหักค่าจ้างของผูประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้จ้าง และส่วนของนายจ้าง พร้อมจัดทำเอกสารตามแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ และรายละเอียดการนำส่งเงินสมทบ (แบบ สปส.1-10 ส่วนที่ 1 และ สปส.1-10 ส่วนที่ 2) หรือส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยนายจ้างต้องนำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 ของเดือน ถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ โดยมีช่องทางการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 ดังนี้

1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
2. ผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
3. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารซีทีแบงก์ เอ็ม.เอ ธนาคารมิซูโฮ จำกัด สาขากรุงเทพฯ ธนาคารซูโด้มี มิตรซุย แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารเจริญมอส์แแกน เซส ธนาคารดอยซ์แบงก์ ธนาคารบีเอ็นบี พาร์ibas (นายจ้างชำระเงินโดยวิธีตัดเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคาร) และชำระเงินด้วยบัตรเครดิต/เครดิตมาสเตอร์การ์ดผ่านบริการของธนาคารและผู้ให้บริการชำระเงินอื่น ๆ
4. ผ่าน QR Code

สิทธิประโยชน์ 7 กรณี ที่ผู้ประกันตนได้รับอะไรบ้าง?

1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

1.1 การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ผู้ประกันตนมีสิทธิตรวจสุขภาพที่จำเป็น และเหมาะสมตามช่วงอายุ ตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนดโดยสามารถเข้ารับบริการที่สถานพยาบาลตามสิทธิการรักษา หรือสถานพยาบาลอื่นที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

1.2 ค่าบริการทางการแพทย์

- **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย** ที่เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ ผู้ประกันตนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย
- **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน** ผู้ประกันตนไม่สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ สำนักงานจะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้กับผู้ประกันตนหรือสถานพยาบาล ดังนี้
 - **กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐ**
 - ผู้ป่วยนอก จ่ายค่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
 - ผู้ป่วยใน ค่าบริการทางการแพทย์ได้แก่ที่จ่ายจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง (ไม่รวมวันหยุดราชการ) ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท
 - **กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของเอกชน**
 - ผู้ป่วยนอก ค่าบริการทางการแพทย์ตามจำนวนเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท หากเกินให้จ่ายตามรายการและอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด
 - ผู้ป่วยใน ค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง (ไม่รวมวันหยุดราชการ) ตามประเภทและอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด

กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของเอกชน

- ผู้ป่วยนอก ค่าบริการทางการแพทย์ตามจำนวนเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท หากเกินให้จ่ายตามรายการและอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด
- ผู้ป่วยใน ค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง (ไม่รวมวันหยุดราชการ) ตามประเภทและอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด

● กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินเข้าเกณฑ์วิกฤต (UCEP) สามารถเข้ารับการรักษาได้ ดังนี้

- กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ (โรงพยาบาลตามสิทธิ) ไม่เสียค่าใช้จ่าย
- กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลเอกชนไม่เสียค่าใช้จ่ายจนกว่าจะพ้นวิกฤตไม่เกิน 72 ชั่วโมง

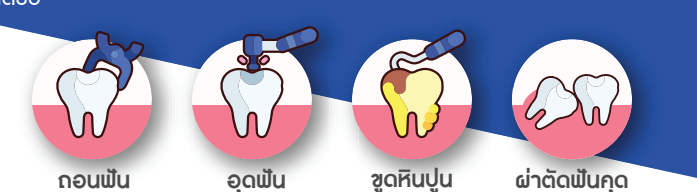
1.3 ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด

1.4 กรณีบำบัดทดแทนไต กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระดูก กรณีปลูกถ่ายอวัยวะหัวใจ ปอด ตับ ตับอ่อน กรณีปลูกถ่ายอวัยวะมากกว่าหนึ่งอวัยวะพร้อมกัน และกรณีการรักษาโรคมะเร็ง ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด

1.5 ค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม

- **ถอนฟัน อุดฟัน ซุดฟัน และผ่าตัดฟันคุด** ได้รับเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 900 บาทต่อปีปฏิทิน
- **กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลที่ค่าความตกลงกับสำนักงานไม่ต้องสำรองจ่าย** ผู้ประกันตนจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะส่วนเกินจากสิทธิที่ได้รับ



● ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) 1-5 ซี่ ได้รับเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,300 บาท
 - 2) มากกว่า 5 ซี่ ได้รับเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,500 บาท
- **ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก** ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - 1) ชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท
 - 2) ชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท

กรณีใส่ฟันเทียม สามารถเบิกใช้สิทธิได้ใหม่หลังจากพ้นระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม

1.6 เงินทดแทนการขาดรายได้

ต้องหยุดงานตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วยครบตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน และไม่เกิน 180 วัน ต่อปีปฏิทิน เว้นแต่ป่วยด้วยโรคเอดส์จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วันต่อปี



2. กรณีคลอดบุตร

2.1 ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์

- **ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์** เท่าที่จ่ายจริงจำนวน 5 ครั้ง ไม่เกิน 1,500 บาท ดังนี้
 - อายุครรภ์ไม่เกิน 12 สัปดาห์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 500 บาท
 - อายุครรภ์มากกว่า 12 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 20 สัปดาห์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 300 บาท
 - อายุครรภ์มากกว่า 20 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 28 สัปดาห์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 300 บาท
 - อายุครรภ์มากกว่า 28 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 32 สัปดาห์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 200 บาท
 - อายุครรภ์มากกว่า 32 สัปดาห์ ถึง 40 สัปดาห์ขึ้นไป เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 200 บาท

2.2 ค่าคลอดบุตร

สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 15,000 บาท (เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)

2.3 เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

ในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)

สิทธิประโยชน์	ผู้ประกันตนหญิง	ผู้ประกันตนชาย
ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์	✓	✓
ค่าคลอดบุตร	✓	✓
เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร	✓	✗

ผู้ประกันตนชาย กรณีมีภริยาจดทะเบียนสมรส หรือกรณีอยู่กินฉันสามี ภริยา โดยเปิดเผยและไม่มิภริยาอื่นที่จดทะเบียนสมรส จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีบิดามารดาเป็นผู้ประกันตน สามารถยื่นขอใช้สิทธิได้เพียงฝ่ายเดียว โดยให้ฝ่ายหญิงใช้สิทธิก่อน เพื่อรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

3. กรณีทุพพลภาพ

3.1 เงินทดแทนการขาดรายได้

- **กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง** (การสูญเสียตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป) ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เป็นรายเดือนตลอดชีวิตในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง
- **กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง** (การสูญเสียตั้งแต่ร้อยละ 35-49) ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 30 หรือในส่วนที่ลดลง แต่ไม่เกินร้อยละ 30 ของ*ค่าจ้าง ไม่เกิน 180 เดือน ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

3.2 ค่าบริการทางการแพทย์

● กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐ

- ผู้ป่วยนอก เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ผู้ป่วยใน ไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยสถานพยาบาลจะเป็นผู้เบิกจากสำนักงานประกันสังคม โดยตรงโดยคำนวณตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (DRGs)

เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของเอกชน

- ผู้ป่วยนอก เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
- ผู้ป่วยใน เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท
- **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินเข้าเกณฑ์วิกฤต (UCEP)** สามารถเข้ารับการรักษา ณ โรงพยาบาลเอกชนได้ทุกแห่ง โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายจนกว่าจะพ้นวิกฤตไม่เกิน 72 ชั่วโมง

● การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ

การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ การผ่าตัดด้วยเครื่องมือไตเทียม จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

● ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

ผู้ทุพพลภาพหรือสถานพยาบาลเบิกได้ตามความจำเป็นจากสำนักงานประกันสังคมตามหลักเกณฑ์ประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

● ค่าใช้จ่ายในการบวมนการฟื้นฟูสมรรถภาพ

จ่ายตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพ

● ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับ-ส่ง ผู้ทุพพลภาพกรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์

เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท

3.3 กรณีผู้ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย

จะได้รับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีตายให้แก่ทายาท



4. กรณีตาย

4.1 ค่าทำศพ

ผู้จัดการศพได้รับค่าทำศพ 50,000 บาท

4.2 เงินสงเคราะห์กรณีตาย

- จ่ายให้บุคคลที่มีชื่อระบุอยู่ในหนังสือให้เป็นผู้รับเงินสงเคราะห์ หากไม่มีหนังสือระบุ นำมาเฉลี่ยให้บิดามารดาหรือสามีหรือภริยาหรือบุตร ในจำนวนที่เท่ากัน
- **จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน** ได้รับอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ลูก 4
- **จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป** ได้รับอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ลูก 12

5. กรณีสงเคราะห์บุตร



ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 800 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน คราวละไม่เกิน 3 คน สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปี บริบูรณ์ กรณีบิดามารดาเป็นผู้ประกันตนให้ใช้สิทธิฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

6. กรณีชราภาพ

6.1 เงินบำนาญชราภาพ (จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต)

- **จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน** ได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 20 ของ*ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สุดท้าย ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
- **จ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน** ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน
- **กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน** นับแต่เดือนที่รับบำนาญให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทายา เป็นจำนวนเท่ากับบำนาญชราภาพที่ได้รับเดือนสุดท้าย ก่อนถึงแก่ความตายคูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือหลังจากผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายจนครบ 60 เดือน

6.2 เงินบำเหน็จชราภาพ (จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว)

- **จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน** ได้รับเงินเท่ากับจำนวนเงินสมทบของกรณีชราภาพในส่วนของผู้ประกันตนเพียงฝ่ายเดียว
- **จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 180 เดือน** ได้รับเงินเท่ากับจำนวนเงินสมทบของกรณีชราภาพในส่วนของผู้ประกันตนรวมกับเงินสมทบในส่วนของนายจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

7. กรณีว่างงาน

7.1 กรณีเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วันต่อปีปฏิทิน

7.2 กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ 30 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วันต่อปีปฏิทิน

• ผู้ประกันตนว่างงานเพราะถูกเลิกจ้างหรือลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง มากกว่า 1 ครั้งใน 1 ปีปฏิทิน จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานทุกครั้งรวมกันไม่เกิน 180 วัน

• ผู้ประกันตนว่างงานเพราะลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง มากกว่า 1 ครั้งใน 1 ปีปฏิทิน จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานรวมกันไม่เกิน 90 วัน

7.3 กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากอัคคีภัย วาดภัย หรือ ธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่น อันเกิดจากธรรมชาติ ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ แต่ไม่เกิน 180 วัน

7.4 กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่อ (กฎกระทรวงลงวันที่ 30 ธันวาคม 2563) ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานในอัตรา ร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ แต่ไม่เกิน 90 วัน (มีผลตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2563)

**กรณีว่างงานจากการถูกเลิกจ้าง ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ผู้ประกันตน ต้องยื่นทะเบียนว่างงานทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน (www.e-service.doe.go.th) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ว่างงาน จึงจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน นับแต่วันที่ 8 ของการว่างงาน กรณียื่นทะเบียนว่างงานเกิน 30 วันนับแต่วันที่ว่างงานจะได้รับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนว่างงานไปจนครบสิทธิ 90 วัน หรือ 180 วัน แล้วแต่กรณี

*ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่นำส่งสำนักงาน ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท

การขอรับประโยชน์ทดแทนมาตรา 33 และมาตรา 39

ผู้ประกันตน/ผู้มีสิทธิสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ภายใน 2 ปี นับแต่วันที่สิทธิ ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ หรือยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (www.sso.go.th)

ช่องทางกรรับเงินประโยชน์ทดแทน

- รับเงิน ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
- รับเงินทางธนาคาร
- รับเงินผ่านบริการพร้อมเพย์
- รับเงินผ่านบัญชีเงินฝากธนาคาร 10 แห่ง ได้แก่



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 39

คือ บุคคลที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แล้วต่อมาเป็นผู้ประกันตน ได้สิ้นสุดลง และบุคคลนั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

» คุณสมบัติของผู้สมัคร
เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานแล้วไม่เกิน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

» ช่องทางการสมัคร
1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ
2. www.sso.go.th

» หลักฐานการสมัคร

สปส.1-20

- แบบคำขอเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 (สปส.1-20)
- บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการออกให้

บัตรประชาชน

- บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการออกให้

• กรณีประสงค์จะชำระเงินสมทบโดยหักบัญชีเงินฝากธนาคาร ให้แนบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์หน้าแรกที่มีชื่อและเลขที่บัญชีของผู้ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และหนังสือยินยอมให้หักบัญชีเงินฝากธนาคาร

» เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

- เดือนละ **432** บาท
- ฐานในการคำนวณเงินสมทบ คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากับทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% (4,800x9%=432) ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับเงินคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทักษะตกต่ำ สงเคราะห์บุตรและชราภาพ) ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 33



ช่องทางชำระเงินสมทบ ผู้ประกันตนตาม มาตรา 39

1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

2. เคาน์เตอร์ธนาคารและหน่วยบริการ



3. หักบัญชีเงินฝากธนาคาร



เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน

- ตาย
- กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 33
- ลาออก
- ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน (สิ้นสภาพตั้งแต่เดือนแรกที่ไปส่งเงินสมทบ)
- ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบ 9 เดือน (สิ้นสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 40

คือ บุคคลทั่วไปที่ประกอบอาชีพอิสระ ที่เป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 33 มาตรา 39 ไม่เป็นข้าราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

» ผู้มีสิทธิสมัคร

1. มีสัญชาติไทย หรือ
2. เป็นผู้ถือบัตรประจำตัวซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0 หรือ 6 หรือ 7
3. มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
4. ผู้มีการทำงานที่รับรัฐสิทธิ

» ผู้ไม่มีสิทธิสมัคร

- 1 ผู้ถือบัตรประจำตัวซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0 และหลักที่สองเป็นเลข 0
- 2 ผู้ประกันตนตาม มาตรา 33 หรือ มาตรา 39
- 3 ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- 4 ผู้มีการทางคดีปัญหาหรือ ผู้มีการที่ไม่สามารถรับรัฐสิทธิ

» หลักฐานการสมัคร



» ข้อควรปฏิบัติ

- เมื่อขึ้นทะเบียนแล้วควรจ่ายเงินสมทบทันที
- จ่ายเงินสมทบทุกเดือน
- จ่ายเงินสมทบล่วงหน้าได้ 12 เดือน แต่ไม่สามารถจ่ายย้อนหลังได้
- กรณีไม่มีพินายก โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่เมื่อระบุผู้มีสิทธิ

สมัคร ม.40 สะดวกเลย!

ความคุ้มครองสำหรับผู้ประกันตนตาม มาตรา 40

(ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม 2567)

1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รั้งเงินทดแทนการขาดรายได้	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	ทางเลือกที่ 1 จ่าย 70 บาท/เดือน	ทางเลือกที่ 2 จ่าย 100 บาท/เดือน	ทางเลือกที่ 3 จ่าย 300 บาท/เดือน
นอนพักรักษาตัว 1 วันขึ้นไป (ผู้ป่วยใน)	จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 ใน 4 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท
ไม่นอนโรงพยาบาล แต่มีใบรับรองแพทย์ ให้หยุดพักรักษาตัวตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป		วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท
ภายใน 1 ปี นอนพักและไม่นอนพัก ในโรงพยาบาล		ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 90 วัน/ปี
ไปพบแพทย์ (ผู้ป่วยนอก) และมีใบรับรองแพทย์มาแสดง		ครั้งละ 50 บาท (3 ครั้ง/ปี)	ครั้งละ 50 บาท (3 ครั้ง/ปี)	ไม่คุ้มครอง

2. กรณีทุพพลภาพ รั้งเงินทดแทนการขาดรายได้

ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้รายเดือน	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	500-1,000 บาท	500-1,000 บาท	500-1,000 บาท
ระยะเวลาในการรับเงินทดแทน	ยื่นอยู่บัตรระยะเวลาจ่ายเงินสมทบ - จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 10 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพได้รับ 500 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 20 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพได้รับ 650 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 24 ใน 40 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพได้รับ 800 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 36 ใน 60 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพได้รับ 1,000 บาท/เดือน	เป็นเวลา 15 ปี	เป็นเวลา 15 ปี	ตลอดชีวิต
ได้รับเงินค่าทำศพ (เสียชีวิตระหว่างรับเงินทดแทนฯ)		25,000 บาท	25,000 บาท	50,000 บาท

3. กรณีตาย ได้รับเงินค่าทำศพ

ได้รับเงินค่าทำศพ (โดยผู้จัดการศพ)	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	25,000 บาท	25,000 บาท	50,000 บาท
ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย (เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 60 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย)	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 ใน 12 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย - ยกเว้น กรณีอุบัติเหตุ บักรางจ่ายเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพ	รับเพิ่ม 8,000 บาท	รับเพิ่ม 8,000 บาท	ไม่คุ้มครอง

4. กรณีชราภาพ ได้รับเงินก่อนพร้อมดอกผล

ได้รับเงินบำนาญชราภาพ (ตามจำนวนงวด ที่จ่ายเงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน)	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	ไม่คุ้มครอง	50 บาท/เดือน	150 บาท/เดือน
ได้รับเงินเพิ่มเติมจากบำนาญชราภาพ (เมื่อจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป)	- เมื่ออายุ 60 ปีบริบูรณ์และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน	ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	รับเพิ่ม 10,000 บาท
สามารถฝากเงินออมเพิ่มได้ไม่เกิน เดือนละ 1,000 บาท		ไม่คุ้มครอง	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท

5. กรณีสงเคราะห์บุตร ได้รับเงินรายเดือน

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรรายเดือน บุตรแรกเกิดจนตั้งอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	200 บาท/คน/เดือน
	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 24 ใน 36 เดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน - ชนเร่รับเงินสงเคราะห์บุตรต้องส่งเงินสมทบทุกเดือน	ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	200 บาท/คน/เดือน

**หมายเหตุ : การจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ช่องทางชำระเงินสมทบ ผู้ประกันตนตาม มาตรา 40

1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

2. เคาน์เตอร์ธนาคารและหน่วยบริการ



3. หักบัญชีเงินฝากธนาคาร



4. ผ่าน Mobile Application



5. ผ่าน QR Code (Cross Bank Bill Payment)

สามารถชำระเงินสมทบงวดปัจจุบัน และงวดเดือนล่วงหน้าได้ 12 งวดเดือน

ช่องทางกรรับเงินประโยชน์ทดแทน มาตรา 40

1. รับเงิน ณ สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
2. รับเงินทางธนาคาร
3. รับเงินผ่านธนาคาร

9 ช่องทางการติดต่อประกันสังคม

www.sso.go.th | @ssothai | sso_1506
 @sso1506 | สำนักงานประกันสังคม | @sso1506
 สำนักงานประกันสังคม | สายด่วน 1506 กด 1 ตลอด 24 ชม. | APP SSO PLUS



กองทุนประกันสังคม

“กองทุนประกันสังคม อยู่เคียงข้างคนไทยตลอดไป”



www.sso.go.th
 สำนักงานประกันสังคม
 กระทรวงแรงงาน
 สายด่วน 1506 | บริการตลอด 24 ชั่วโมง
 @ssothai | แผนพัฒนาของกองทุนประกันสังคม