

นายจ้างแฮปปี้ ลูกจ้างก็สุขใจ

กรณี การจ้างลูกจ้าง อายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป


1. เข้างานอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

นายจ้างต้องยื่นขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนให้ลูกจ้าง โดยยื่นแบบ สปส.1-03 และนายจ้าง "ไม่ต้องหักเงินสมทบจากค่าจ้าง" เนื่องจากลูกจ้างไม่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม ลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองจากกองทุนเงินทดแทน กรณีดังกล่าว นายจ้างต้องนำรวมค่าจ้างตอนรายงานค่าจ้าง ตามแบบ กท.20 ก ด้วย

* หมายเหตุ นายจ้างควรระบุที่แบบ สปส.1-03 ว่า "ลูกจ้างอายุ เกิน 60 ปี" เพื่อที่เจ้าหน้าที่จะได้บันทึกแจ้งเข้าในระบบกองทุนเงินทดแทน (WCF)

2. กรณีลูกจ้างเป็นผู้ประกันตนต่อเนื่อง

คือทำงานมาตลอดแล้วอายุเกิน 60 ปี ซึ่งมีการจ้างงานต่อเนื่อง ส่งผลให้ให้ความเป็นผู้ประกันตนต่อเนื่อง ดังนั้นนายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบ และนำส่งเงินสมทบต่อไปจนกว่าจะออกจากงาน ลูกจ้างก็ได้รับความคุ้มครองทั้งสองกองทุนต่อไปจนกว่าจะออกจากงาน (เมื่อสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนแล้วสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 ได้ภายใน 6 เดือน)

 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับประกันสังคมได้ที่ www.sso.go.th หรือ

โทรสายด่วน 1506 ให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง