

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงาน ประกันสังคม	๒๘ ธ.ค.๒๕๖๕	- ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนันทูทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ.๒๕๖๖

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดระยอง	๒๘ ธ.ค.๒๕๖๕	-หน่วยงานติดป้ายประกาศ หน้าห้องเพื่อร่วมรณรงค์การ งดรับของขวัญ “No Gift Policy”	-ภาพถ่ายการติด ประกาศ
๒	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดระยอง	๒๘ ธ.ค.๒๕๖๕	-ประชาสัมพันธ์ประกาศ สำนักงานประกันสังคม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนันทูทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางปฏิบัติตาม ประกาศฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทุกกลุ่มรับทราบ ผ่านเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และช่องทาง ประชาสัมพันธ์อื่นๆของ สำนักงาน ประกันสังคม	-ภาพถ่ายการ สื่อสารผ่านช่องทาง ต่างๆของ สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดระยอง

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....



(นายน้อย นราเลิศ)
 ประกันสังคมจังหวัดระยอง