

แบบรายงานการดำเนินงานตามประกาศจังหวัดภูเก็ต
เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน
หน่วยงานสำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต.....

ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ได้แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรภาครัฐทุกระดับในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบุรายละเอียด
๒	มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน หรือช่องทางอื่นๆ ต่อสาธารณะเพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบรวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนากการดำเนินงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน <input type="checkbox"/> ผ่านช่องทางอื่นๆ ระบุรายละเอียด
๓	มีผู้รับผิดชอบจัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีผลต่อการพัฒนาและดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น โทรศัพท์ เว็บไซต์ จดหมาย กล่องรับฟังความคิดเห็น กิจกรรมต่างๆ เป็นต้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีผู้รับผิดชอบ (ชื่อ <u>เมตตา เรียงกุล</u>) ระบุรายละเอียด <u>เว็บไซต์</u> <u>กล่องรับฟังความคิดเห็น ช่องทางสื่อ</u> <u>ประชม์ผ่านช่องทาง</u>
๔	ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบุรายละเอียด
๕	ให้มีการจัดทำผังชั้นตอนหรือคู่มือการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้มีความสะดวกและชัดเจนมากขึ้น และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบุรายละเอียด
๖	มีการจัดทำผังชั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน โดยเผยแพร่ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลายตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-service	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบุรายละเอียด
๗	นำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนากการให้บริการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบุรายละเอียด

๘	การเก็บรวบรวมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ทั้งหมด - แต่งตั้งคณะทำงาน - การประชุมติดตามความคืบหน้า - การจัดอบรมเพื่อเพิ่มความเข้าใจในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบุรายละเอียด
๙	การติดตามและการรายงานผลผ่านคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง และให้รายงานผลให้จังหวัดภูเก็ตทราบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบุรายละเอียด


 ลงชื่อ (หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการ)
 ตำแหน่ง..... (นายประโยก กุลเจริญ)
 ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต

หมายเหตุ : รายงานจำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่
 ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
 ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

แนวทาง/ มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การมอบหมาย งานตามตำแหน่ง ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	มอบหมายหน้าที่ตาม หลักเกณฑ์ที่ทางสำนักงาน ประกันสังคมกำหนดและมี คำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ อย่างชัดเจน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับ มอบหมาย แต่งตั้งหัวหน้าฝ่าย ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไป อย่างโปร่งใส เป็น ธรรม	
เพิ่มประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร	- เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และ สื่อต่างๆ - ประชุมหัวหน้าฝ่าย , ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ	ทุกฝ่าย	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารในเว็บ ไซต์สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด ภูเก็ต และสื่อ ช่องทางต่างๆ เพื่อให้นายจ้าง ผู้ประกันตน ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารได้ รวดเร็ว	
เสริมสร้างการรับรู้ ให้บุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากร มีความสนใจในการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดทำรายงานผลการ ใช้จ่าย กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างและตรวจรับพัสดุ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	แจ้งหัวหน้าฝ่ายให้ ดำเนินการเป็นไป ตามแผนงานที่ได้ กำหนดไว้	
การปรับปรุง พัฒนาการ ปฏิบัติงานการ ให้บริการผู้มา ติดต่อราชการ เป็นไปตาม ขั้นตอนระยะเวลา ที่กำหนด	ทบทวนปรับปรุงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกฝ่าย	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานแต่ละฝ่าย ว่าดำเนินเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือไม่	

แนวทาง/ มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้าง ระบบการตรวจกำกับดูแลและ ติดตามตรวจสอบการยืม-คืน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	ประชุมประจำเดือน ชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติในการยืมใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน	
เสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของ หน่วยงาน	ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล - มอบนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส - ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ตใ สะอาด	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	ประชุมประจำเดือน และเป็นหัวข้อใน การบรรยาย โครงการต่างๆที่ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	



(นางสาวเมตตา เจียสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



คำสั่งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต

ที่ ๑๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ บุคคลมีหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑๐) ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการโดยให้ยึดถือและปฏิบัติตามคู่มือ กฏ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย ในการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายประโยก กุลเจริญ
ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายไพรัตน์ บุญชู
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๓. นายธราดร ทองปลอด
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นายนุชา สมาน
นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสุนิสา ช่วยอุดม
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวจรรย์ยา บุญธรรม
เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวเมตตา เจียสกุล
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวกัญญ์สินี ทองคง
เจ้าหน้าที่ประกันสังคม ๒ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและรายงานให้ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ตทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประโยก กุลเจริญ)
ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต