

ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ			
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.					
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา นวัตกรรมกรมการประกันสังคมในรูปแบบ และช่องทาง โดยมีบริการขั้นพื้นฐานที่ เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถให้บริการได้ถึงระดับรายบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ หรือการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีสิทธิ (ผู้ประกันตน/ ลูกจ้าง/ นายจ้าง)																								
งานบริการกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ																								
ตัวชี้วัดที่ 1	ความสำเร็จในการเปิดและส่งงบการเงินกองทุนประกันสังคม	พิชญ์โลกพิชญ์โลก	#####	12	แผน	10	เดือน	1	0	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0				
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ มาตรา 39 ที่เพิ่มขึ้นในปี 2564			0	แผน	20	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมที่ได้รับ			96	แผน	20	ร้อยละ	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96				
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่าน			95	แผน	20	ร้อยละ	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95				
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนส่งเงินสมทบที่มายังสำนักงานระบบอัตโนมัติ			82	แผน	10	ร้อยละ	76	76	78	78	80	80	80	80	80	82	82	82	82				
ตัวชี้วัดที่ 6	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40			0	แผน	20	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
								รวม														ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	0	
โครงการเดิม																								
การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและ		พิชญ์โลกพิชญ์โลก	20,000.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์			50	แผน	40	ร้อยละ	0	50	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0				
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			80	แผน	20	จำนวน (คน)	0	40	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0				
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนข้อมูลผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม			84	แผน	40	ร้อยละ	0	84	0	0	0	84	0	0	0	0	0	0	0				
								รวม														ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	0	

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ			
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.					
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ 5.1 ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์การรูปแบบการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ขององค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม																								
งานประจำ																								
งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด																								
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการประชุม	พิชญ์โลก	#####	6	แผน	100	ครั้ง	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0				
								รวม														ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	0	
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนากันและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาดตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร																								
โครงการเดิม																								
โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม		พิชญ์โลกพิชญ์โลก	25,000.00																					
ตัวชี้วัดที่ 1	การดำเนินจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ที่ขั้นตอน			7	แผน	50	ขั้นตอน	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0				
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนการจัดการความรู้			1	แผน	50	เรื่อง	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0				
								รวม														ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	0	
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ 5.6 ปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																								
โครงการเดิม																								
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม		พิชญ์โลกพิชญ์โลก	#####																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการจัดอบรม			57	แผน	50	คน	0	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	0	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
								รวม														ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ	0	