



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขที่บันทึก ๑๒๑๒
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๔
๑๓.๕๖

รองปลัดกระทรวงฯ
เลขที่ ๗๗๓
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๓.๒๐ น.

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทรศัพท์ ๑๒๓๔

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๐๕๕๘

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ (Progress Review) เขตตรวจราชการที่ ๑ จังหวัดชัยนาท จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เขตตรวจราชการที่ ๑๕ จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน และจังหวัดเชียงใหม่
เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายภูมา ธรรมกุล) เดินทางไปตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ (Progress Review) เขตตรวจราชการที่ ๑ จังหวัดชัยนาท จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และเขตตรวจราชการที่ ๑๕ จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน และจังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักตรวจและประเมินผล ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๐๓๔๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๐๓๔๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. ข้อยุบายงาน

นายภูมา ธรรมกุล หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายสุทธิพงษ์ โภคสิริวิริยะกิจ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม กรมพัฒนามีมือแรงงาน นางสาวไพสิน จินตามณีพร หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม (เขต ๑ ร่วมตรวจเฉพาะจังหวัดพระนครศรีอยุธยา) และนายสมพจน์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เดินทางไปตรวจราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตามข้อ ๑ รอบที่ ๒ (Progress Review) เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๑) การตรวจราชการแบบบูรณาการในภาพรวมของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

๑.๑) การฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของประชาชนหลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในภาพรวม มีโครงการในส่วนของกระทรวงแรงงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co - Payment) โดยกรมการจัดหางาน : สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีผลการดำเนินงานค่อนข้างน้อยเนื่องจากเงื่อนไข ข้อจำกัด และสภาพเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัว คณะผู้ตรวจราชการได้แนะนำให้ทุกหน่วยงานร่วมบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๑.๒) การจัดการแหล่งน้ำชุมชนภาคการเกษตร โดยเน้นโครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ (เจ้าภาพหลัก : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด) และโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” (เจ้าภาพหลัก : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด) หน่วยรับตรวจได้ประสานหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อให้การสนับสนุนภารกิจด้านแรงงานตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

๒) การตรวจ...

๒) การตรวจติดตามงานอื่นๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย โดยการตรวจติดตามการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงมหามลิกา วรชัตติยราชานารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยรับตรวจได้ร่วมบูรณาการประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้กลุ่มแรงงาน ผ่านเครือข่ายด้านแรงงานและการประชุมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติ ให้รับรู้ถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า และวิธีการปฏิบัติตนเมื่อถูกสุนัขกัด การป้องกัน ควบคุม และสิทธิในการได้รับการรักษาเมื่อถูกสุนัขกัดในกลุ่มแรงงาน

๒.๒ การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) นโยบายเร่งด่วน จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

- ๑.๑) การสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโควิด - ๑๙
- ๑.๒) การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)
- ๑.๓) การส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ๑.๔) การสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

๒) นโยบายสำคัญ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

- ๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อมุ่งสู่ Tier 1
- ๒.๒) การส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงาน

นอกระบบ

๒.๓) การบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)

๒.๔) การดำเนินการด้าน Safety & Healthy Thailand

๒.๕) การสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้ทำงานทำ

๒.๓ การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการจัดทำวิธีป้องกัน/การจัดการความเสี่ยงครบทุกกระบวนการ โดยได้กำชับให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดโดยเคร่งครัด เบื้องต้นไม่พบการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่

๒.๔ การติดตามเร่งรัดผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนใหญ่ผลการเบิกจ่ายเป็นไปตามเกณฑ์ที่มติ ครม.กำหนด สำหรับหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ขอให้เร่งรัดดำเนินการเบิกจ่าย โดยสิ้นไตรมาส ๒ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ต้องเบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๔.๐๐

๒.๕ การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เกี่ยวกับการร้องทุกข์/ร้องเรียนของแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ได้แก่ การติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ ฯลฯ การติดตามบุคคลสูญหาย/ถูกทำร้าย/ขาดการติดต่อ เป็นต้น พบว่า กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ (๓ จังหวัด) มีแรงงานที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศยื่นคำร้องให้ติดตามสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ มากกว่ากลุ่มจังหวัดภาคกลาง (๔ จังหวัด) ในสัดส่วน ๔ : ๑ โดยประมาณ

๒.๖ การติดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด - ๑๙ ซึ่งเป็นโครงการอื่น ๆ เพิ่มเติมจากโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co - Payment) ซึ่งมีหน่วยรับได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒ โครงการ (จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

คณะ...

คณะผู้ตรวจราชการได้ให้คำแนะนำ/ข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการ เพิ่มเติม ดังนี้

๑) โครงการที่ดำเนินการ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการแล้วประสบปัญหา ตลอดจนโครงการที่ไม่เคยดำเนินการ และประสงค์จะดำเนินการในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและตอบสนองความต้องการของพื้นที่ โดยจัดทำรายละเอียดเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑.๒) เป้าหมาย งบประมาณที่ใช้และระยะเวลาดำเนินการ

๑.๓) การสะท้อนปัญหา

๑.๓.๑) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและวิธีการแก้ไขปัญหา

๑.๓.๒) แนวโน้มในอนาคตดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด

๑.๓.๓) ต้องการให้ส่วนกลางสนับสนุนในเรื่องใด

๒) การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภาพรวมขอให้เน้นการบูรณาการ ทำงานร่วมกัน การจัดทำข้อมูลด้านแรงงานต้องมีความเป็นเอกภาพ อาทิ ข้อมูลอัตราการว่างงาน (ใช้ข้อมูลของผู้มารับบริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด กรณีว่างงาน ซึ่งเดิมใช้เฉพาะข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัด) ข้อมูลกำลังแรงงาน จำนวนสถานประกอบการในจังหวัด เป็นต้น

๓) ให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญการประชุมหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด เพื่อหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในระดับพื้นที่ เน้นการทำงานเชิงรุกโดยไม่รอให้เกิดสถานการณ์วิกฤติแล้วจึงดำเนินการแก้ไขปัญหา เมื่อผู้บริหารระดับจังหวัดซักถามทุกหน่วยงานสามารถชี้แจงแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เหล่านั้นในพื้นที่ได้ สำหรับโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ขอให้พิจารณาหลักสูตรที่สามารถสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้จริง และสามารถต่อยอดได้เมื่อสำเร็จการฝึกอบรม (นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔) การบูรณาการดำเนินงานของ ๕ หน่วยงาน แผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมใดที่สามารถดำเนินการร่วมกันได้ขอให้แลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกัน มีการสื่อสารและร่วมกันทำงานในระดับพื้นที่ การประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานร่วมสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยใช้เอกสาร แผ่นพับ ใบปลิวต่าง ๆ ที่แต่ละหน่วยงานจัดทำขึ้น เป็นต้น (นางสาวไพลิน จินตามณีพร หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม)

๕) การเสนอโครงการในภาพรวมควรมีการทบทวน แผนงาน โครงการที่สามารถบูรณาการ ทำงานร่วมกันได้ เพื่อลดการซ้ำซ้อน อาทิ การขับเคลื่อนการบูรณาการแรงงานนอกระบบ มีหลายหน่วยงานที่ดำเนินการควรมีการทบทวนหลักสูตร เพื่อเพิ่มทางเลือกวิธีการทำงานแนวใหม่ "New Normal" ตามบริบทของแต่ละจังหวัดหรือพื้นที่ (นางสาวไพลิน จินตามณีพร หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม)

๖) การทำงานเชิงบูรณาการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัดกับภารกิจด้านแรงงาน โดยให้ความสำคัญทั้งภารกิจที่เป็นงาน "Function" และ "Area" ทั้งนี้ แรงงานจังหวัดอาจเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนจัดทำแผนงานโครงการเป็นรูปใหญ่ และมีกิจกรรม ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานอยู่ภายใต้ร่มเสนอต่อจังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (อบท.) โครงการที่จะได้รับการพิจารณาต้องชี้เป้าหมายว่าเป็นประชาชนของจังหวัด หรือ อบท. ในพื้นที่นั้น ซึ่งในอนาคตการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัด หรือ อบท. เพื่อดำเนินการกิจด้านแรงงานอาจเป็นตัวชี้วัดสำหรับหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด (นายสมพงษ์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

รายละเอียดข้อมูลประกอบการตรวจราชการฯ ตามเอกสารแนบท้ายบันทึก

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งหน่วยรับการตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ จังหวัดชัยนาท จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลำปาง
จังหวัดลำพูน และจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
ด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน อธิบดีทุกกรม เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

- เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

- เขียน ปลัดกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดทราบ



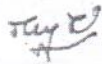
(นางสาวอำพันธ์ สุวิทย์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑ ๘ มี.ค. ๒๕๖๔

ทราบ



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑ ๙ มี.ค. ๒๕๖๔



(นายภูมา ธรรมกุล)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน