

## รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแหล่งงบประมาณ หอมวงงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุในรอบปีที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบดังนี้

๑. ประเภทของงบประมาณ จำแนกเป็นหมวดที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ งบดำเนินงาน

๒. ร้อยละของจำนวนรายการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ร้อยละของจำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ผลวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๔.๑ ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

๔.๒ ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปรับปรุงกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ที่นำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีได้มีการใช้งบการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕) ในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน ๑๑๕ ครั้ง เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๖๒,๙๗๐.๘๕ บาท (สี่ล้านห้าแสนหกหมื่นสองพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทแปดสิบห้าสตางค์)

ตารางแสดงผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เดือน	วิธีประกาศ เชิญชวนทั่วไป		วิธีคัดเลือก		วิธีเฉพาะเจาะจง		วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์		วิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์		รวม	
	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวนเงิน
มกราคม	๐	๐	๐	๐	๑๙	๑,๘๙๖,๖๙๗.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๙	๑,๘๙๖,๖๙๗.๐๐
กุมภาพันธ์	๐	๐	๐	๐	๑๖	๔๒๘,๗๔๓.๕๓	๐	๐	๐	๐	๑๖	๔๒๘,๗๔๓.๕๓
มีนาคม	๐	๐	๐	๐	๑๒	๒๐,๕๒๔.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๒	๒๐,๕๒๔.๐๐
เมษายน	๐	๐	๐	๐	๑๐	๑๕๕,๓๖๕.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๑๕๕,๓๖๕.๐๐
พฤษภาคม	๐	๐	๐	๐	๑๑	๙๒,๒๖๘.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๑	๙๒,๒๖๘.๐๐
มิถุนายน	๐	๐	๐	๐	๗	๗๓,๒๖๙.๖๐	๐	๐	๐	๐	๗	๗๓,๒๖๙.๖๐
กรกฎาคม	๐	๐	๐	๐	๘	๔๒,๙๒๒.๗๗	๐	๐	๐	๐	๘	๔๒,๙๒๒.๗๗
สิงหาคม	๐	๐	๐	๐	๕	๗๕,๓๘๙.๙๐	๐	๐	๐	๐	๕	๗๕,๓๘๙.๙๐
กันยายน	๐	๐	๐	๐	๓	๑๔๓,๔๒๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๓	๑๔๓,๔๒๐.๐๐
ตุลาคม	๐	๐	๐	๐	๓	๓๖,๑๗๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๓	๓๖,๑๗๐.๐๐
พฤศจิกายน	๐	๐	๐	๐	๓	๑๔,๖๔๕.๐๐	๐	๐	๐	๐	๓	๑๔,๖๔๕.๐๐
ธันวาคม	๐	๐	๐	๐	๑๘	๑,๕๘๓,๕๕๖.๐๕	๐	๐	๐	๐	๑๘	๑,๕๘๓,๕๕๖.๐๕
รวม	๐	๐	๐	๐	๑๑๕	๔,๕๖๒,๙๗๐.๘๕	๐	๐	๐	๐	๑๑๕	๔,๕๖๒,๙๗๐.๘๕

### สรุปผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกาศเชิญชวน จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือก จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด

### ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดซื้อจัดจ้างบางรายการต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการดำเนินงานได้
๒. ข้อกำหนดหมาย ระเบียบ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ยากต่อความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติ ต้องใช้การตีความ ทำความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้องทำให้การปฏิบัติงานเกิดปัญหาและอุปสรรค
๓. เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานของระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดและล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๔. ความเสถียรของระบบ e-GP ในช่วงเวลาที่ใช้งานหนาแน่น

### ข้อเสนอแนะ

๑. ติดตามข้อกำหนด ระเบียบ คำสั่งที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจะได้ดำเนินการอย่างถูกต้องครบถ้วน
๒. ควรมีการจัดการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ ที่จะปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง