

**รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแหล่งงบประมาณ หอมวงงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุในรอบปีที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบดังนี้

๑. ประเภทของงบประมาณ จำแนกเป็นหมวดที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ งบดำเนินงาน

๒. ร้อยละของจำนวนรายการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ร้อยละของจำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ผลวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๔.๑ ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

๔.๒ ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปรับปรุงกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ที่นำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีได้มีการใช้งบการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) ในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ จำนวน ๑๑๗ ครั้ง เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๖๗๐,๙๐๕.๖๒ บาท (สองล้านหกแสนเจ็ดหมื่นเก้าร้อยห้าบาทหกสิบบสองสตางค์)

ตารางแสดงผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เดือน	วิธีประกาศ เชิญชวนทั่วไป		วิธีคัดเลือก		วิธีเฉพาะเจาะจง		วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์		วิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์		รวม	
	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวน	ครั้ง	จำนวนเงิน
มกราคม	๐	๐	๐	๐	๑๒	๑,๕๓๗,๕๗๗.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๒	๑,๕๓๗,๕๗๗.๐๐
กุมภาพันธ์	๐	๐	๐	๐	๕	๕๕,๖๖๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๕	๕๕,๖๖๐.๐๐
มีนาคม	๐	๐	๐	๐	๑๖	๑๙๖,๑๕๖.๒๐	๐	๐	๐	๐	๑๖	๑๙๖,๑๕๖.๒๐
เมษายน	๐	๐	๐	๐	๑๒	๒๖๕,๒๗๒.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๒	๒๖๕,๒๗๒.๐๐
พฤษภาคม	๐	๐	๐	๐	๑๓	๑๑๑,๑๒๓.๖๙	๐	๐	๐	๐	๑๓	๑๑๑,๑๒๓.๖๙
มิถุนายน	๐	๐	๐	๐	๘	๘๖,๗๐๑.๓๓	๐	๐	๐	๐	๘	๘๖,๗๐๑.๓๓
กรกฎาคม	๐	๐	๐	๐	๑๑	๘๗,๘๖๐.๕๙	๐	๐	๐	๐	๑๑	๘๗,๘๖๐.๕๙
สิงหาคม	๐	๐	๐	๐	๖	๒๖,๖๗๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๖	๒๖,๖๗๐.๐๐
กันยายน	๐	๐	๐	๐	๑๔	๑๖๒,๓๐๕.๙๓	๐	๐	๐	๐	๑๔	๑๖๒,๓๐๕.๙๓
ตุลาคม	๐	๐	๐	๐	๔	๑๗,๕๙๗.๐๐	๐	๐	๐	๐	๔	๑๗,๕๙๗.๐๐
พฤศจิกายน	๐	๐	๐	๐	๗	๑๓,๕๘๖.๓๙	๐	๐	๐	๐	๗	๑๓,๕๘๖.๓๙
ธันวาคม	๐	๐	๐	๐	๙	๑๑๐,๓๙๕.๔๙	๐	๐	๐	๐	๙	๑๑๐,๓๙๕.๔๙
รวม	๐	๐	๐	๐	๑๑๗	๒,๖๗๐,๙๐๕.๖๒	๐	๐	๐	๐	๑๑๗	๒,๖๗๐,๙๐๕.๖๒

สรุปผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกาศเชิญชวน จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือก จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนครั้งที่ดำเนินการทั้งหมด

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดซื้อจัดจ้างบางรายการต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการดำเนินงานได้
๒. ข้อกำหนดหมาย ระเบียบ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ยากต่อความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติ ต้องใช้การตีความ ทำความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้องทำให้การปฏิบัติงานเกิดปัญหาและอุปสรรค
๓. เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานของระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดและล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๔. ความเสถียรของระบบ e-GP ในช่วงเวลาที่ใช้งานหนาแน่น

ข้อเสนอแนะ

๑. ติดตามข้อกำหนด ระเบียบ คำสั่งที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจะได้ดำเนินการอย่างถูกต้องครบถ้วน
๒. ควรมีการจัดการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ ที่จะปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง