

สำเนาฉบับ

โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็นที่ ๒๐ บริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัล และเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ ๔.๘ ปรับทิศทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของ สปส. ให้เป็นเชิงรุกและสร้างสรรค์ (Proactive and Creative) โดยยึดผู้รับบริการและสาธารณชน เป็นศูนย์กลาง ผ่านการทำความเข้าใจในรูปแบบพฤติกรรมสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มการรับรู้ ถึงข้อมูล สปส. ในสังคมแรงงานได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคม มีภารกิจหลักในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ และตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการประกันการว่างงาน เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชน โดยการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุขร่วมกัน รับผิดชอบต่อสังคมด้วยการออมและเสียสละเพื่อส่วนรวมมีหลักการสำคัญ ที่มุ่งให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในยามที่ไม่มีรายได้ รายได้ลดลงหรือมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น โดยไม่เป็นภาระให้ผู้อื่นและสังคมการประกันสังคมจึงเป็นมาตรการหนึ่งซึ่งก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิต ซึ่งการจัดประชุมชี้แจง สร้างการรับรู้งานประกันสังคมให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตน จึงเป็นการสนับสนุนความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน และเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายพลเมืองเพื่อร่วมให้บริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ กำหนดให้จัดการประชุมชี้แจงให้ความรู้ งานประกันสังคม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจด้านการประสานงานประกันสังคมและเป็นการสร้างเครือข่าย ประสานงานระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการติดต่อประสานงาน ที่ติดต่อกัน และทำให้เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติ หลักการของประกันสังคมและพัฒนาการประสานงานระหว่างสถานประกอบการ สถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

๔. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ หัวข้อ ความรู้งานประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๕ ชั่วโมง

๕.๒ วิธีการดำเนินงาน เช่น การบรรยาย อภิปราย เสวนา Work shop เรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์ เอกสารประชาสัมพันธ์

๕. เป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประกันสังคมของสถานประกอบการและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๔

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต:

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘๐ คน

ผลลัพธ์:

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประกันสังคมของสถานประกอบการ มีความรู้ ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของประกันสังคม สิทธิประโยชน์ทั้ง ๒ กองทุนสามารถถ่ายทอด แนะนำประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประกันสังคมของสถานประกอบการ มีความรู้ ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของประกันสังคม สิทธิประโยชน์ทั้ง ๒ กองทุนสามารถถ่ายทอด แนะนำประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เดือน											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ปี ๒๕๖๔												
การดำเนินการจัดอบรม	←—————→											

๑๐. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เชื่อมโยงสังคม แรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัล และเครือข่ายการสื่อสาร เพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายการค่าจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) งบประมาณการค่าใช้จ่ายต่อรุ่น


/มีรายละเอียด...

โดยมีรายละเอียด ดังนี้


- | | |
|---------------------------------------------------|------------------|
| - ค่าตอบแทนวิทยากร (๕ ช.ม. x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น) | จำนวน ๖,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน (๔๐ คน x ๒๕๐ บาท x ๒ รุ่น) | จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่าง (๔๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ รุ่น) | จำนวน ๘,๐๐๐ บาท |
| - ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆ (๓,๐๐๐ x ๒ รุ่น) | จำนวน ๖,๐๐๐ บาท |

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามความจริง


๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายศรายุทธ นามสง่า)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวภาคินี พวงพนมรัตน์)
ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวภาคินี พวงพนมรัตน์)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ