

สำเนาฉบับ

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็นที่ ๒๐ บริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕) เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ ๕.๖ ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากรจนเกิด
เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดสามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์
ของสำนักงานประกันสังคม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง
ถ้าผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อร่วมงาน และองค์กร ทำงานอย่างมีความสุข ทำงานด้วยความเต็มใจ
และภาคภูมิใจผลที่ได้รับก็คือบุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สร้างความพอใจให้กับผู้ใช้บริการ และสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ทำให้งานบรรลุเป้าหมาย คือทีมงานซึ่งนับเป็น
ปัจจัยสำคัญ ที่นำไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนา
สมรรถนะของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเพื่อให้บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและสร้าง
ความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพบรรลุ
เป้าหมายขององค์กร และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เด่นชัดขึ้น ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
ดังกล่าวจะเป็นการสนับสนุนความสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่สำนักงานกำหนดไว้ว่าจะปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการ
เปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญมีบุคลิกภาพที่ดี
และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากรจนเกิดเป็นวัฒนธรรม
องค์กรที่เด่นชัดสามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคมมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลัก
ธรรมาภิบาล

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จึงได้จัดทำโครงการ “โครงการเสริมสร้าง
สมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม” ขึ้นมาเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีใน
การปฏิบัติงานมีจิตสำนึกในการให้บริการมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเข้าใจถึงวิธีการแก้ปัญหา
สามารถตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบได้ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กรสร้างความ
ผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงาน
ร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร

/๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้า...

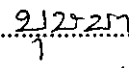
๑. ค่าที่พัก (๑๐ ห้อง x ๑,๘๐๐ บาท x ๑ คืน)	๑๘,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหาร (๒๐ คน x ๒๕๐ บาท x ๕ มื้อ)	๒๕,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ)	๔,๐๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ	๑๗,๖๐๐ บาท
๕. ค่าวิทยากร (๙ ชม. X ๖๐๐ บาท)	๕,๔๐๐ บาท
๖. ค่าพาหนะเดินทาง (๒๐ คน x ๕๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ ขอถัวจ่ายได้ทุกรายการ (การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ)

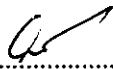
๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ


๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(.....(นางสาวบุษนา ผาสุข).....)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวภาคินี พวงพนมรัตน์)
ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวภาคินี พวงพนมรัตน์)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ