

มติการประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน (ชุด 16)

ครั้งที่ 8/2568

เมื่อวันจันทร์ที่ 4 สิงหาคม 2568

คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน มีวาระเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 78 ราย ดังนี้

- ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 150,000 บาท ของลูกจ้างจำนวน 2 ราย
มติที่ประชุม เห็นชอบมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 150,000 บาท จำนวน 2 ราย
- ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 165,000 บาท ของลูกจ้างจำนวน 2 ราย
มติที่ประชุม เห็นชอบมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 165,000 บาท จำนวน 2 ราย
- ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 300,000 บาท ของลูกจ้างจำนวน 33 ราย
มติที่ประชุม เห็นชอบมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 300,000 บาท จำนวน 33 ราย
- ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 500,000 บาท ของลูกจ้างจำนวน 9 ราย
มติที่ประชุม เห็นชอบมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 500,000 บาท จำนวน 9 ราย
- ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 1,000,000 บาท ของลูกจ้างจำนวน 2 ราย
มติที่ประชุม เห็นชอบมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 1,000,000 บาท จำนวน 2 ราย
- ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นจนสิ้นสุดการรักษายาบาล ของลูกจ้างจำนวน 3 ราย
มติที่ประชุม เห็นชอบมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง
ตามความจำเป็นจนสิ้นสุดการรักษายาบาล จำนวน 3 ราย
- โรงพยาบาลทบทวนคำวินิจฉัยเงินทดแทนของพนักงานเจ้าหน้าที่ ของลูกจ้างจำนวน 1 ราย
มติที่ประชุม - ยินตามคำวินิจฉัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ กรณีทบทวนคำตรวจวินิจฉัยพิเศษ
CT Brain จำนวน 1 ราย
- ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาค่ารักษาพยาบาลตามกฎหมายกระทรวงฯ ของลูกจ้างจำนวน 26 ราย
มติที่ประชุม เห็นชอบผลการพิจารณาค่ารักษาพยาบาลตามกฎหมายกระทรวงฯ จำนวน 26 ราย
- อุทธรณ์ค่ารักษาพยาบาล ของลูกจ้างจำนวน 1 ราย
มติที่ประชุม - นายจ้างอุทธรณ์ขอให้พิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลเกินกว่า 150,000 บาท
เห็นชอบมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 1,000,000 บาท

10. การหารือแนวทางกำหนดวันที่ทุพพลภาพ

มติที่ประชุม

1. ให้จ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพตั้งแต่วันที่แพทย์ประเมินการสูญเสียสมรรถภาพให้เป็นผู้ทุพพลภาพ
2. กรณีลูกจ้างมีข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ ว่าเป็นผู้ทุพพลภาพก่อนการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพให้จ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ ตั้งแต่วันที่ลูกจ้างมีหลักฐานทางการแพทย์ว่าเป็นผู้ทุพพลภาพ
3. เสนอคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อขอความเห็นชอบแนวทางกำหนดวันที่ทุพพลภาพ
4. จัดทำแนวปฏิบัติแจ้งเวียนคณะอนุกรรมการหน่วยที่ 1 - 4 สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

หมายเหตุ

1. สำนักงานประกันสังคมควรประชาสัมพันธ์ให้ลูกจ้างทราบ สิทธิประโยชน์กรณีทุพพลภาพตั้งแต่วันที่แจ้งการประสบอันตราย
 2. ลูกจ้างควรมีใบรับรองแพทย์ หรือหลักฐานทางการแพทย์ที่ระบุว่า “สิ้นสุดการรักษา” หรือ “ได้รับการรักษาด้วยวิธีการต่าง ๆ ทางการแพทย์อย่างเต็มที่แล้ว” หรือระบุว่า “ได้รับการรักษามากกว่า 1 ปี” ก่อนการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ
-